

Oficio Nro. CNII-2018-0732-OF

Quito, D.M., 26 de junio de 2018

Asunto: INFORME AMPLIADO, CUMPLIMIENTO DEL DECRETO EJECUTIVO 135.

Eduardo Xavier Jurado Béjar
Secretario General de la Presidencia
PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
En su Despacho

En respuesta al Oficio Nro. PR-SGPR-2018-5538-O de 21 de junio de 2018, relacionado al cumplimiento del Decreto Ejecutivo 135, en el que solicita información respecto a los avances en el proceso de optimización del recurso humano en cada una de sus instituciones:

Al respecto me permito informar lo siguiente:

De acuerdo a lo dispuesto en el Art 6 del Decreto 135, se realizó el trámite correspondiente en el que se han eliminado 4 vacantes sustentadas en los documentos que se detallan a continuación:

1.- Cumplimiento del Artículo 20 del Decreto 135 de 01 de septiembre de 2017, que hace referencia al uso de sirenas y balizas en vehículos oficiales.

En los vehículos oficiales del Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional, no se encuentran instalados sirenas y balizas en cumplimiento al artículo 6 del decreto 135.

La máxima autoridad institucional cuenta con asignación y servicio de teléfono celular de acuerdo a su ubicación en Nivel Jerárquico Superior 7.

2.- Cumplimiento de la Disposición General Primera del Decreto 135 de 01 de septiembre de 2017, que hace referencia a la publicación en el sitio de internet institucional del informe semestral sobre el cumplimiento del decreto.

Con Oficio Nro. CNII-2018-0515-OF de 27 de marzo de 2018, suscrito por el Psc. Nicolas Reyes Morales, Secretario Técnico del CNII, se remitió a la Secretaria General de la Presidencia de la República, el Informe que hace referencia la Disposición General Primera del Decreto Ejecutivo Nro. 135; adicionalmente se procedió a publicar el referido informe en plataforma Web Institucional, en el Link:

https://www.igualdad.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2018/06/informe_tecnico_presupuesto_y_cumplimiento_decreto_ejecutivo__135.pdf, por lo que se ha dado cumplimiento estricto a lo requerido.

3.- Avances en el proceso de optimización del recurso humano en cada una de sus instituciones:

Con Oficio Nro. CNII-2017-0938-OF de 19 de septiembre de 2017, el Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional, remitió al Ministerio del Trabajo el Informe S/N de 18 de septiembre de 2017, en el que se detalló las partidas vacantes a fin de que el Ministerio del Trabajo emita su pronunciamiento para la eliminación de las mismas.

Con Oficio Nro. MDT-SFSP-2017-0951 de 23 de septiembre de 2017, el Ministerio del Trabajo aprueba la planificación del talento humano para el año 2017, en la cual se determina las partidas vacantes a ser eliminadas, en la que se incluye la partida individual Nro. 345 del puesto de Analista de Protección Integral 1 (SP2).

Con Oficio Nro. MDT-SFSP-2017-1107 de 28 de septiembre de 2017, el Ministerio del Trabajo,

Oficio Nro. CNII-2018-0732-OF

Quito, D.M., 26 de junio de 2018

comunica al Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional la eliminación de 4 partidas vacantes, Guardalmacén (sp7) partida presupuestaria individual Nro. 70, Analista de Talento Humano 3 (sp7) partida presupuestaria individual Nro. 145, Analista de Protección Integral (sp7) partida presupuestaria individual Nro. 160, Analista de Protección Integral 2 (sp2) partida presupuestaria individual Nro. 345.

Cabe señalar que de conformidad a lo dispuesto en el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2018-0084 la entidad se encuentra en proceso de eliminación de dos partidas vacantes de libre nombramiento y remoción de asesores 3, trámite que será remitido al Ministerio del Trabajo para las gestiones correspondientes.

De acuerdo a lo dispuesto en el Art 7 del Decreto 135 se ha realizado las siguientes gestiones:

En cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo Interministerial No. 2017-0163, la distribución del personal del Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional mantiene el porcentaje que hace referencia el Acuerdo Interministerial antes señalado de la siguiente manera:

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR PROCESO	PERSONAS	PORCENTAJE
PROCESO GOBERNANTE Y SUSTANTIVO	60	74%
PROCESOS ADJETIVOS (Apoyo y Asesoría)	21	26%
TOTAL	100%	100%

En cuanto a las remuneraciones mensuales unificadas del Nivel Jerárquico Superior que superan el grado 2 han sido reajustadas en un 10% menos y se lo puede observar en el link: https://www.igualdad.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2018/06/literalcRemuneracionmensualporpuesto_mayo2018.pdf de la plataforma web institucional.

Las horas extraordinarias y suplementarias se realiza únicamente para el personal con cargos de conductores sujetos a Código del Trabajo.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Documento firmado electrónicamente

Mgs. Isabel Chanataxi Vaca
SECRETARIA TÉCNICA, SUBROGANTE

Referencias:
- CNII-UAC-2018-0744

Copia:
Señora Magíster
Gladys Alicia Suárez López
Directora Administrativa Financiera

Señora Magíster

Oficio Nro. CNII-2018-0732-OF

Quito, D.M., 26 de junio de 2018

Mayra Gabriela Velasco Cuenca
Analista Administrativo Financiero 3 (Responsable de Talento Humano)

Señor
Nicolás Emiliano Reyes Morales
Secretario Técnico

NR/mv/GS