

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

k) Planes y programas de la institución en ejecución

NIÑEZ, ADOLESCENCIA, JUVENTUD, ADULTO/A MAYOR //

Plan Estratégico Institucional		Plan Estratégico Institucional						
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas		Plan Operativo Anual 2019						
Plan Anual de Inversiones (PAI)		El Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional no cuenta con Proyectos de Inversión para el periodo 2019.						
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES
Programa	Políticas Públicas para la igualdad y la no discriminación	OE1. Incrementar la incorporación del enfoque de igualdad y no discriminación generacional en la política pública y prácticas institucionales y sociales del país	<ul style="list-style-type: none"> - 10 instituciones estatales priorizadas transversalizan la ANII en sus planes institucionales - 110 Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) municipales priorizados que incorporan las políticas de la ANII en su gestión (PDyOT) - Informes de seguimiento a las políticas de la niñez, adolescencia, juventud, adultos mayores de la ANII. - 1 sistema de indicadores de cumplimiento de la ANII en aplicación. - 1 propuesta de aportes institucionales para la reforma integral del Código Orgánico de Niñez y Adolescencia (CONA) - 2 Propuestas de reformas identificadas (COS, LOcNI) - 7 Entidades acogen las recomendaciones de los informes de observancia para incorporar en su gestión y/o políticas públicas institucionales. - 4 Propuestas de herramientas y/o mecanismos para la protección de derechos desarrollados por el CNII para fortalecer el Sistema Nacional Descentralizado de Protección Integral de Niñez y Adolescencia en el marco de la ANII - 100% de casos sobre amenaza o vulneración de derechos, puestos en conocimiento del CNII, referidos a las Instituciones competentes y con seguimiento. - 1 Consejo Consultivo Nacional de jóvenes conformado - 1 Consejo Consultivo Nacional de personas adultas mayores conformado para el periodo 2019-2021 - 3 consejos consultivos nacionales de niñas, niños y adolescentes; jóvenes; y, personas adultas mayores fortalecidos en sus capacidades ejecutando acciones de participación e incidencia para la protección de derechos en el marco de la ANII - 10 Consejeros y consejeras de la sociedad civil del Pleno del CNII fortalecidos e incidiendo en la protección de derechos en el marco de la ANII - 5 acciones de exigibilidad de la sociedad civil sobre políticas ANII apoyadas por el CNII. 	43.725,40	1/1/2019	31/12/2019	<ul style="list-style-type: none"> • Realización del encuentro y asamblea nacional para la conformación del Consejo Consultivo Nacional de jóvenes y; encuentro y asamblea para la conformación del Consejo Consultivo Nacional de personas adultas mayores, en las que participaron 92 personas delegados y delegadas provinciales. En cada asamblea nacional se construyó un plan de trabajo que recoge las prioridades y las propuestas de políticas públicas para cada grupo generacional, así como se realizó la elección de las directivas nacionales que emprenderán la concreción de los planes de trabajo. • Revisión de del primer Plan Estratégico 2020 - 2021, elaborado por la Secretaría de Acceso a Derechos Humanos y Equidad (SAYDE), el cual fue presentado a los Estados Miembros de la OEA. • 27 gobiernos autónomos descentralizados municipales recibieron acompañamiento y asistencia técnica del CNII para incidir en la transversalización de las políticas de la ANII en los Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial: San Fernando, Bolívar, Espejo, Ibarra, Mira, Montufar, Pimampiro, San Pedro de Huaca, Urcuquí, Balzar, Naranjal, Bucay, Collmes, El Triunfo, Gonzalo Pizarro, Lago Agrio, 24 de Mayo, El Carmen, Jama, Pedernales, San Vicente, Santo Domingo, Portoviejo y Machala. • En 2 provincias se realiza una incidencia ampliada con todos los cantones de las mismas: Los Ríos y Morona Santiago, para la inclusión de las políticas públicas de la ANII en los PDOT. • Planifica Ecuador coordina talleres para dar lineamientos sobre la Estrategia de Acompañamiento Técnico Permanente para la formulación/actualización de los Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial-PDOT, a nivel provincial, cantonal y con juntas parroquiales. El CNII participa en estos talleres capacitando en los enfoques de igualdad para que estos sean parte de los PDOT. Los talleres se realizaron en diciembre en: Imbabura, y Guayas • Revisión de los documentos de Términos de Referencia para la contratación de las consultorías que garanticen la incorporación de las políticas de la ANII en los Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial (PDOT), se incorporan aportes, comentarios y sugerencias considerando el contenido de la Guía para la Formulación actualización del PDOT cantonal de Planifica Ecuador. • Entrega del Informe Técnico del proceso de transversalización de las políticas públicas en territorio. • Información estadística sobre la población de los adolescentes de 12 a 17 años en el Ecuador, en el período enero de 2017 a noviembre de 2019, en virtud de la ejecución del proyecto de investigación "Análisis de Factores Crimino-impelentes que influyen en la criminalidad temprana de los adolescentes en las instituciones educativas fiscales y fiscomisionales del centro de Quito" que el Instituto de Criminología de la Universidad Central del Ecuador, está realizando con el apoyo del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del delito (ILANUD). • Participación en evento "Niñez construyendo propuestas de ciudad" en el marco al derecho a la participación la ciudad, con el fin de aportar con enfoques de igualdad y no discriminación. • Planificación de estrategias con la Secretaría de Derechos Humanos, con el objetivo de socializar el diagnóstico del Sistema de Protección de Derechos y buscar estrategias para incidir en los Gobiernos Autónomos Descentralizados para para el fortalecimiento del Sistema. • Reunión con mujeres representantes de la Universidad de Cuenca con el fin de planificar un proceso de observancia para protocolos administrativos en temas de violencia dentro de las Universidades en el Azuay 	"No aplica", los proyectos registrados no son priorizados por SENPLADES
Programa	Administración Central	OE2. Fortalecer las capacidades institucionales.	<ul style="list-style-type: none"> - 4 Instrumentos programáticos (PE, PPPP, PAPP 2019 y 2020) implementados; - 5 Informes de seguimiento y evaluación de la gestión estratégica CNII - 1 proyecto de inversión para impulsar las acciones del CNII articulado al PEI presentado a las instancias pertinentes - 2 informes de coordinación, gestión y seguimiento de la cooperación nacional e internacional del CNII en el marco de la Implementación anual de la estrategia de cooperación articulada al PEI/POA - 10 procesos documentados - 60% de procesos sustantivos mejorados priorizados - 70% de servicios documentados - 90 % de cumplimiento del plan - 30% de equipos informáticos renovados - 100% de la infraestructura tecnológica CNII funcionando - 100 % de plan de mantenimiento ejecutado - 100% de requerimientos de soporte técnico atendidos. - 100% sistemas informáticos desarrollados e implementados. - 100% de información del CNII resguardada - 100% de ejecución de los procesos de contratación descritos en el PAC. - 100% de Bienes constatados y efectuadas las respectivas actas de entrega recepción - 100% del archivo activo y pasivo clasificado, codificado, digitalizado, archivado y actualizado - 99% de ejecución presupuestaria - 100% de nóminas pagadas - 84. de expedientes de personal actualizados de acuerdo con el distributivo vigente mensualmente - 100% . de requerimientos de vinculación de personal atendidos 	2.049.753,61	1/1/2019	31/12/2019	<ul style="list-style-type: none"> • Se elaboró el informe de gestión mensual diciembre del CNII 2019. • Adquisición de equipos para la infraestructura del CNII. • Presentación de avance en el estado de ejecución del componente 3 "Marco normativo e institucional para la niñez" del programa BID; revisión de documentos de viabilidad para la contratación de consultores y posterior coordinación con las contrapartes de la Dirección Técnica para la validación final de la información. Coordinación con el equipo de gestión MIES-BID a fin de enviar información habilitante para el pago de los talleres CONA. • Elaboración de presentación con propuesta de modelo de gestión en territorio, enviada mediante correo electrónico a Directora de Planificación y Especialista de Planificación. • Seguimiento de Convenios: envío de correos, a los nuevos funcionarios que se encuentran en cargos que tienen responsabilidad como administradores, con información de los convenios para revisión y gestiones pertinentes. • Incorporación de observaciones y posterior envío de formato de ficha técnica para requerimientos de cooperación para revisión de la Asesora de Secretario Técnico, Directora de Planificación y Especialista de Planificación • Seguimiento a la ejecución de Contrataciones conforme se desprende del PAC, con una ejecución acumulada del 100% • Se publicó en el portal de compras públicas las facturas que corresponden a las adquisiciones de bienes y/o servicios que realizó la institución a través de infima cuantía en el mes de diciembre de 2019. • Matriz del Plan Anual de Contrataciones elaborada. • Aprobación de la Política Institucional de Gestión Documental y Archivo, Manual para el cierre correcto de trámites pendientes en el Sistema de Gestión Documental Quiquix. • Se emitió ocho certificaciones presupuestarias para la contratación de bienes o servicios y contrataciones de personal por reemplazo, a fin de garantizar el buen uso del recurso público asignado a la institución. • Con Oficio. Oficio Nro. MDT-DCTGH-2019-3343 de 16 de diciembre de 2019, el Ministerio de Trabajo reporta el monitoreo del SIITH del mes de noviembre de 2019, con 97,65% (reportan con un mes de retraso). • Con Oficio Nro. MDT-DFI-2019-0523 de 04 de diciembre de 2019, el Abg. Edwin Sánchez, Director de Fortalecimiento Institucional, informa al •Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional, que se dará continuidad al estudio de aprobación del proyecto de Manual de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos, una vez que la entidad realice el análisis técnico correspondientes y determine la procedencia o no de continuar con el citado estudio, en cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo Interinstitucional. 	"No aplica", los proyectos registrados no son priorizados por SENPLADES
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				2.093.479,01				
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		31/12/2019						
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL						
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):		DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA						
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):		SANDRA ZURITA						
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		sandrazurita@igualdad.gob.ec						
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		2544794 / 22902516 /25476623 EXT. 301						