

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP								
k) Planes y programas de la institución en ejecución								
Plan Estratégico Institucional				Plan Estratégico Institucional				
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas				Plan Operativo Anual 2018				
Plan Anual de Inversiones (PAI)				El Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional no cuenta con Proyectos de inversión por cuanto actualmente se encuentra en aprobación el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos de conformidad con las atribuciones y funciones definidas en la Ley Orgánica de los Consejos Nacionales para la Igualdad, publicado en Registro Oficial No. 283, 7 de Julio de 2014.				
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del
Programa	Políticas Públicas para la igualdad y la no discriminación	Incrementar la aplicación de políticas públicas para la igualdad generacional intergeneracional, mediante su formulación, transversalización, observancia, seguimiento y evaluación	- 20 Entidades priorizadas del sector público del nivel nacional transversalizados con el las políticas de la ANII - 70% de Políticas de la ANII con implementación. - 2 Informes técnicos sobre Propuestas y /o reformas de ley sobre protección de derechos elaboradas. - 110 GAD municipales transversalizan las políticas de la ANII.	106.510,00	1/1/2018	31/12/2018	• Socialización de la Agenda Nacional para la Igualdad intergeneracional que tiene por objetivo posicionar este documento de planificación frente a los actores institucionales y sociales responsables de su implementación y exigibilidad en el nivel nacional y territorial • Entre el 12 y el 21 de noviembre de 2018, se realizan 6 Seminarios Regionales (en Quito, Ambato, Puyo, Cuenca, Guayaquil y Portoviejo) de capacitación a organizaciones políticas sobre la construcción de planes de trabajo de sus candidatos, con énfasis en las políticas de la ANII. Asisten 970 personas • Entre el 27 y el 30 de noviembre de 2018 el CNII y MIES ejecutaron en todo el país 30 talleres distritales de capacitación "Derechos y políticas de inclusión" a organizaciones políticas donde se posicionaron las políticas de la ANII en los planes de trabajo de los candidatos. Asisten 976 representantes de 307 organizaciones políticas • El CNII elaboró la propuesta de Pacto contra la Discriminación a NNA para ser suscrito por los Consejos Nacionales para la Igualdad y el MIES • En el marco de cooperación entre el CNII- UNICEF para el fortalecimiento del sistema de protección de Derechos de niñez y adolescencia, se realizó la revisión de la consultoría y se coordina dos talleres para recabar insumos que fortalezcan los productos de la consultoría • 22 de noviembre: evento masivo para 250 personas, que incluyen representantes de GADs, Consejos Cantonales de Protección de Derechos, Juntas de protección de Derechos y otros organismos del sistema, para presentar propuesta y recoger aportes • Análisis de los actos administrativos de las JCPD (Avocatoria, Acta de Audiencia, Acta de Conciliación y Resolución), actividad realizada entre la DAI y DT, para el diagnóstico del sistema de protección. • Reuniones de articulación con el Ministerio del Interior para la capacitación a la Policía Nacional, 80 profesionales serán capacitados y ellos y ellas a su vez llegarán a 47.000 policías a nivel nacional en las temáticas de derechos humanos y prevención de discriminación. • Organización, elaboración, moderación de mesas y sistematización del Encuentro del Sistema de protección evento del 22 de noviembre, en coordinación con los técnicos territoriales del CNII, se definen los actores locales y nacionales del Taller "Sistema de Protección de Derechos en Ecuador", que se realizó en Quito, CIESPAL, el 22 de noviembre de 2018. • Fortalecimiento de los organismos de protección de derechos de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas mayores en territorio: En 136 (Ciento treinta y seis) cantones, se realizaron actividades relacionadas a temas de erradicación de la violencia en contra de la mujer, campaña mis mejores años, proyecto de ley para personas adultas mayores, violencia sexual en contra de niñas, niños y adolescentes, socialización de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional (ANII) y escuelas de familias. • Fortalecimiento de los Consejos Consultivos Nacionales de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas mayores: En este período se trabajo participativamente en la construcción de la metodología de fortalecimiento de los Consejos Consultivos con el pleno de los Consejos Nacionales con el fin de recoger criterios como insumo para la formulación. • Observancia al cumplimiento de las políticas públicas de igualdad y no discriminación: Seguimiento y articulación de acciones en casos de violencia sexual a niñas, niños y adolescentes en el ámbito educativo, acompañamiento a Consejo de Protección de Derechos para la protección de derechos, en el marco de la política pública de Igualdad y no discriminación y la gestión de riesgos.	"No aplica" los proyectos registrados, no son priorizados por SENPLADES
Programa	Administración Central	Incrementar las capacidades institucionales del Consejo	- 90% de cumplimiento de la planificación institucional - 97% de Presupuesto Ejecutado	2.009.441,00	1/1/2018	31/12/2018	• En el ámbito administrativo financiero y de talento humano los pagos de servicios básicos y otros recurrentes se encuentran al día. Se procedió con la emisión de actas de entrega recepción de bienes a funcionarios y servidores, de igual manera la entrega de suministros de oficina y útiles de aseo, con la generación de comprobantes de egresos de inventarios. La Ejecución presupuestaria acumulada al 30 de noviembre del 2018 alcanzó el 83,08% y la mensual fue del 8,30%. • Respecto a la adquisición de bienes y servicios se ha publicado en el SOCE las ínfimas cuantías dadas en el mes de noviembre. Se procedió a realizar las adquisiciones de bienes y/o servicios bajo los procedimientos de Ínfima Cuantía, Catálogo Electrónico y Régimen Especial, contando con una ejecución del 94,48% del PAC aprobado y publicado. Se inicia la segunda fase del plan de mantenimiento del edificio. • En este período se cumplió con lo que establece la Ley de Transparencia publicando la información en la página web institucional correspondiente al mes de octubre 2018; se coordinó y se realizó el seguimiento de las acciones cooperación CNII- UNICEF, y se elaboró el informe final de cumplimiento del convenio CON-CNII • En el ámbito de Gestión Estratégica se elaboró la metodología para evaluar la satisfacción del cliente externo que accede a los servicios que presta el CNII "Asesoría y asistencia técnica para incorporar el enfoque de igualdad y no discriminación generacional e intergeneracional en la política y gestión pública, a través de encuestas. Se difundieron los resultados de la encuesta de medición de clima laboral a todos los servidores la que alcanzó una calificación del 49% equivalente a regular. Además, el Ministerio del trabajo remitió los resultados del Plan de Mejora del Clima laboral, donde se obtuvo un cumplimiento del 83,3%. • En relación con la estrategia de comunicación interna se continúa con la publicación del periódico digital "ENCONTRANDONOS- Nro. 4" • ". Se emitieron 15 reportes de monitoreo de medios con 6 notas de alerta en el ámbito de competencia del CNII. Por otra parte, se capacito mediante líneas argumentales al personal del CNII en territorio y central para unificar el discurso respecto a: - Convención de Derechos del Niño - Convenio entre el CNE,IDD , MIES y CNII - Concursos de belleza de niñas, niños, en torno a la explotación sexual comercial de niñas y niños. - Memorando de entendimiento entre el IIN y UNICEF • Asesoría Jurídica del CNII ha cumplido con el seguimiento a los compromisos establecidos en las resoluciones del Pleno; brindó asesoramiento en la revisión y seguimiento de los casos de observancia, procesos de compras públicas y de talento humano. Elaboró resoluciones y proyectos jurídicos de conformidad a las atribuciones de la Dirección Jurídica y revisó la documentación	"No aplica" los proyectos registrados, no son priorizados por SENPLADES
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				2.115.951,00				
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				31/12/2018				
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				MENSUAL				
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):				DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA				
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):				ISABEL CHANATAXI				
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				isabelchanatxi@igualdad.gob.ec				
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				(02) 223-0245 EXTENSIÓN 301				