

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

k) Planes y programas de la institución en ejecución

NIÑEZ, ADOLESCENCIA, JUVENTUD, ADULTOIA MAYOR ///

Plan Estratégico Institucional				Plan Estratégico Institucional				
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas				Plan Operativo Anual 2018				
Plan Anual de Inversiones (PAI)				El Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional no cuenta con Proyectos de Inversión por cuanto actualmente se encuentra en aprobación el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos de conformidad con las atribuciones y funciones definidas en la Ley Orgánica de los Consejos Nacionales para la Igualdad, publicado en Registro Oficial No. 283, 7 de julio de 2014.				
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del
Programa	Políticas Públicas para la igualdad y la no discriminación	Incrementar la aplicación de políticas públicas para la igualdad generacional intergeneracional, mediante su formulación, transversalización, observancia, seguimiento y evaluación	<ul style="list-style-type: none"> - 20 Entidades priorizadas del sector público del nivel nacional transversalizados con las políticas de la ANII - 70% de Políticas de la ANII con seguimiento de su implementación. - 2 Informes técnicos sobre Propuestas y /o reformas de ley sobre protección de derechos elaboradas. - 110 GAD municipales transversalizan las políticas de la ANII. 	106.510,00	1/1/2018	31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Ajuste de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional. Se realizó el ajuste técnico político de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2017-2021. • Fortalecimiento del Sistema de Protección de Derechos. El fortalecimiento de los mecanismos de protección de derechos es un objetivo fundamental del CNII. • Investigación sobre Sistemas locales de protección de derechos. Se inició el análisis de los datos recopilados acerca del funcionamiento de los organismos del sistema de protección de derechos, definiendo los criterios para el cruce de variables que permitan identificar los nudos críticos en la infraestructura, conformación, actuación y gestión de los Consejos de Protección de Derechos, Juntas de Protección de Derechos, Consejos Consultivos y Defensorías. • Revisión del Informe de la Mesa Interinstitucional convocada por el MINEDUC para fortalecer las acciones frente a la violencia en el ámbito educativo. • Participación en la Mesa de la Cruzada contra la Violencia de Género, posicionando el enfoque intergeneracional, en particular el interés superior de niñas, niños y adolescentes. • Articulación con el MIES en la conformación de las Redes de Protección de Derechos en el territorio. • Durante el mes de junio se revisó el informe de observancia a las políticas públicas de Trabajo Infantil y se incorporaron observaciones de instituciones públicas y privadas para su posterior publicación. • Se identificaron y analizaron 11 casos: violencia intrafamiliar, acoso escolar, violencia sexual. De estos, 5 ingresaron a través de peticiones ciudadanas e institucionales, redes sociales y medios de comunicación, 6 casos se derivan del asesoramiento legal brindado a usuarios. Se cuentan con los informes de seguimiento. • Fortalecimiento de los sistemas locales de protección de derechos. Se completó el levantamiento de información del diagnóstico de mecanismos de protección en territorio, en el que participaron 224 cantones proporcionando información. En julio, se completará el informe de diagnóstico de los sistemas de protección de derechos. • Se ofreció asistencia técnica a los 224 cantones transferencia metodológica para la conformación de consejos consultivos cantonales, desarrollo de campañas y actividades por los grupos de atención prioritaria, mesas de trabajo por la erradicación de violencia de género. • Se promovió la participación ciudadana en articulación con el MIES, para la suscripción de los Pactos por la Niñez y Adolescencia. Se apoyó la realización de 4 eventos principales (Pichincha, Manabí, Azuay y Santo Domingo). Además, y en base a la articulación interinstitucional, se activaron 19 eventos locales, como resultado del Pacto, en el Marco de la campaña "Ni Una Guagua Menos". Estas acciones se mantendrán de manera permanente en territorio. 	"No aplica", los proyectos registrados no son priorizados por SENPLADES
Programa	Administración Central	Incrementar las capacidades institucionales del Consejo	<ul style="list-style-type: none"> - 90% de cumplimiento de la planificación institucional - 97% de Presupuesto Ejecutado 	2.009.441,00	1/1/2018	31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Se efectuó el cálculo de la población económicamente activa PEA Institucional, como trámite previo al levantamiento de información correspondiente a la planificación del talento humano 2018. Se efectuó el pago de liquidaciones de haberes a ex funcionarios; queda pendiente por financiar partida para pago de diferencia de vacaciones de 5 ex funcionarios. Se avanza en la resolución de observaciones del Ministerio de Trabajo a la gestión del talento humano. • Se elaboró la documentación preparatoria, ejecución de procesos de contratación y adjudicación de servicio de internet fibra óptica para la navegación y acceso a los sistemas de información del CNII; adquisición de suministros de oficina, actualización licenciamiento GUBWIN periodo 2018 para el CNII, servicio de rastreo satelital para los cuatro vehículos institucionales, actualización de licenciamiento LINCÉ WEB Control de asistencia biométrico Talento Humano. Se completó la elaboración del Manual de Compras Públicas. • Al 30 de junio, la ejecución presupuestaria alcanza el 43,01% y la del Plan Anual de Compras el 64,57%. Se analizan y priorizan los procesos de contratación a fin de determinar prioridades en el marco del Decreto de Austeridad vigente. • Se realizó la evaluación al cumplimiento al POA con corte 31 de mayo 2018, planteando las reformas y reasignación de recursos. Se cumplió además con la publicación de la información de Transparencia en la página WEB institucional. • Se dio seguimiento a los convenios vigentes: MIES; MIES-MJDHC-CNIG; CON Ecuador. Se acordó con UNICEF un plan de trabajo que aporta recursos a los tres ejes de trabajo del CNII: las políticas públicas para la igualdad, la protección de derechos y la participación. • Gestión estratégica. Se avanza en la implementación del Plan de Mejora del Clima Laboral, con la realización del Taller de Liderazgo • Se amplió el ancho de banda institucional, con lo que mejoró el tiempo de respuesta en el acceso a los portales web. Se realizó la primera videoconferencia desde el CNII utilizando la plataforma del MIES, lo que mejora la interacción y coordinación con el personal del CNII en territorio • Se inició la publicación de un periódico de circulación interna para mejorar el clima laboral institucional. • Se han realizado las siguientes acciones: • Se articuló con la Asamblea Nacional la realización del evento por el día de la niñez el 1ero de junio en coordinación con el MIES, la difusión de líneas argumentales y lineamientos para operatividad de acciones en territorio. • Con el MIES, se articulan actividades de difusión y la participación de la institución en las actividades nacionales que promueven como la firma del pacto con la niñez y Adolescencia para un internet que contó con la participación del Presidente Lenin Moreno, las otras firmas de los pactos específicos son gestionadas por las y los compañeros técnicos de territorio con la participación de los Consejos Consultivos de niñez y adolescencia. Es importante señalar que se mantiene una articulación cercana con el MIES para desarrollar actividades y campañas como la de Ni una Guagua menos. Todas estas actividades se visibilizan en la generación de productos audiovisuales, artes, fotografías, coberturas y boletines de prensa que se difunden en redes sociales y web institucional. • Asesoramiento a las diferentes direcciones en aplicación de normativa, decretos de austeridad, procesos de contratación pública, procesos de observancia, gestión del talento humano y revisión de documentos solicitados por el Secretario Técnico. Se ha brindado el oportuno asesoramiento con respecto a procesos de Talento Humano, Gestión Documental, Estatuto de las Juntas Cantonales de Protección de Derechos, Ley Reformativa a Ley Orgánica de Comunicación Social, Proyecto de Manual para el pago de viáticos y movilizaciones para el personal del CNII, Manual de Compras Públicas del CNII y Matriz de contratación pública y priorización de procesos. 	"No aplica", los proyectos registrados no son priorizados por SENPLADES
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				2.115.951,00				
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				30/06/2018				
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				MENSUAL				
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):				DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA				
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):				ISABEL CHANATAXI				
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				isabelchanataxi@igualdad.gob.ec				
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				(02) 223-0245 EXTENSIÓN 301				