

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

k) Planes y programas de la institución en ejecución

NIÑEZ, ADOLESCENCIA, JUVENTUD, ADULTO/A MAYOR

Plan Estratégico Institucional		Plan Estratégico Institucional							Link para descargar el documento completo del
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas		Plan Operativo Anual 2018							
Plan Anual de Inversiones (PAI)		El Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional no cuenta con Proyectos de Inversión por cuanto actualmente se encuentra en aprobación el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos de conformidad con las atribuciones y funciones definidas en la Ley Orgánica de los Consejos Nacionales para la Igualdad, publicado en Registro Oficial No. 283, 7 de julio de 2014.							
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del	
Programa	Políticas Públicas para la igualdad y la no discriminación	Incrementar la aplicación de políticas públicas para la igualdad generacional e intergeneracional, mediante su formulación, transversalización, observancia, seguimiento y evaluación	<ul style="list-style-type: none"> - 20 Entidades priorizadas del sector público del nivel nacional transversalizados con las políticas de la ANII - 70% de Políticas de la ANII con seguimiento de su implementación. - 2 Informes técnicos sobre Propuestas y /o reformas de ley sobre protección de derechos elaboradas. - 110 GAD municipales transversalizan las políticas de la ANII . 	106.510,00	1/1/2018	31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Terminó el proceso de elaboración y validación del documento "Agenda Nacional para la Igualdad Generacional 2017 – 2021" construida participativamente entre la Dirección Técnica, la Dirección de Planificación y Gestión Estratégica, y el acompañamiento de la Asesoría de la Secretaría Técnica del Consejo. La agenda fue presentada y aprobada por el Pleno del Consejo. • Se incluyó en el Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos, para incluir en las normativas e instrumentos derivados de la implementación del Plan Nacional de Erradicación de la Violencia de Género, el enfoque de igualdad y no discriminación generacional e intergeneracional y la garantía de derechos de los grupos generacionales. • Articulación interinstitucional con AME y DINAPEN para fortalecer las capacidades de los organismos de protección de derechos, procesos de observancia de la política pública donde se cuenta con una primera propuesta de Informe de Observancia sobre la situación de movilidad humana de ciudadanos venezolanos. • Informe de Observancia de las políticas públicas para erradicar el trabajo infantil. • Reunión con DINAPEN para fortalecer las capacidades de los organismos de protección de derechos, mediante el establecimiento de acuerdos y compromisos para mejorar la calidad de la información que se consigna en los partes y se deriva a las juntas cantonales de protección de derechos para que emitan medidas de protección de derechos. • Revisión e incorporación de aportes a dos proyectos de reforma de ley: Ley Orgánica de Comunicación, y Ley Orgánica de Personas Adultas Mayores. • Se identificaron y analizaron 14 casos de vulneración de derechos. De estos, 5 casos ingresaron a través de peticiones ciudadanas e institucionales, redes sociales y medios de comunicación; y, 9 casos se derivaron del asesoramiento legal brindado a usuarios. Se cuenta con 5 informes de observancia de casos que incluyen el envío de 15 oficios a instituciones involucradas en la protección y restitución de derechos, a las cuales se solicitó acciones inmediatas. Los casos atendidos cuentan con medidas de protección emergente ante la amenaza y/o violación de derechos por parte de las instituciones involucradas. • Taller para el fortalecimiento de capacidades al equipo técnico de la Dirección Técnica, realizado en la ciudad de Quito, los días 24 y 25 de julio de 2018, que tuvo como objetivo desarrollar metodologías y lineamientos generales en los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> • Socialización de la Agenda Nacional de la Igualdad Intergeneracional, proceso de transversalización de la Agenda Nacional de la Igualdad Intergeneracional, procesos participativos para la elección de consejos consultivos, estrategia de fortalecimiento de los consejos consultivos. • 116 (ciento diez y seis) cantones recibieron asistencia técnica en temas relacionados a: Ley del Adulto Mayor; Ley de Prevención y Erradicación de la Violencia de Género; impulso joven; fortalecimiento de atribuciones; conformación y fortalecimiento de los organismos del sistema; erradicación del trabajo infantil; diálogos ciudadanos (MINEDUC Hablas tú, hablo yo); Pacto por la niñez y adolescencia; redes contra la violencia; formulación de política pública; movilidad humana; mejorando nuestra convivencia en la familia, en el marco de las escuelas de familia. • Ocho (8) Cantones realizan procesos de asambleas provinciales de elección de los representantes provinciales a la asamblea nacional del consejo consultivo de niñas, niños y adolescentes 	"No aplica", los proyectos registrados, no son priorizados por SENPLADES	
Programa	Administración Central	Incrementar las capacidades institucionales del Consejo	<ul style="list-style-type: none"> - 90% de cumplimiento de la planificación institucional - 97% de Presupuesto Ejecutado 	2.009.441,00	1/1/2018	31/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Con corte al 31 de julio 2018 la ejecución del PAC se mantiene un consolidado del 64.57%. • La Ejecución presupuestaria acumulada al 31 de julio del 2018 alcanzó el 50.43%. Informes de cédulas presupuestarias. • Observación del Ministerio del Trabajo solventadas se obtuvo un porcentaje del 74%. • Planificación del concurso de méritos y oposición ingresada en la plataforma del Ministerio del Trabajo • En virtud de las directrices emitidas por la SENPLADES, se procedió a actualizar los elementos orientadores (la misión, visión y objetivos estratégicos, indicadores estratégicos del CNII en el Módulo de Planificación del Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública (SIPIEP), los mismos que fueron construidos con una visión al 2021, y en concordancia con el Plan Nacional de Desarrollo, PND 2017-2021. • Se avanza en la implementación del Plan de Mejora del Clima Laboral, con la realización de talleres de Motivación en el trabajo, funcionamiento de la Plataforma Informática SIIMies. Se dio una inducción a los técnicos de territorio sobre la Código de Cero Tolerancia a la Corrupción CNII, en el Taller de Fortalecimiento. Se realizó los flujogramas para el Manual de Procedimientos de Contratación CNII, el mismo que fue socializado mediante resolución Nro. CNII-ST-RA-003-2018 de 23 de julio de 2018. • Aprobación de la PEA Institucional con Oficio Nro. MDT-SFSP-2018-1348 de 26 de julio de 2018. • Planificación del concurso de méritos y oposición ingresada en la plataforma del Ministerio del Trabajo. La información referente a atrasos e incumplimientos a la hora del almuerzo, fueron reportados en las fechas indicadas. Vacaciones concedidas en las fechas establecidas en la programación y reprogramación, realizada en el mes de julio de 2018. • Se publicó el primer número del periódico digital interno de la institución para mostrar los rostros y experiencia de quienes conforman el Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional. • Se realizaron varias resoluciones, entre estas, la aprobación de la Agenda Nacional de Igualdad Intergeneracional; reforma normativa de consejos consultivos; y, exhorto a las autoridades judiciales para celeridad de procesos vinculados a NNA. • Se elaboró el Código de Cero Tolerancia a la Corrupción del CNII, así como el proyecto de Reglamento para la Convocatoria y Funcionamiento de los Consejos Consultivos . • Se brindó asesoría jurídica a los miembros del Pleno durante la Tercera Sesión del Pleno del CNII, desarrollada el 10 de julio de 2018. Además, se elaboró las Resoluciones de la Tercera Sesión del Pleno. 	"No aplica", los proyectos registrados, no son priorizados por SENPLADES	
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				2.115.951,00					
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				31/07/2018					
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				MENSUAL					
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):				DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA					
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):				ISABEL CHANATAXI					
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				isabelchanatxi@igualdad.gob.ec					
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				(02) 223-0245 EXTENSIÓN 301					